RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022-2023

UNIVERSITÉ MONTPELLIER

IUT de nîmes

PARTIE 1 :
L'IUT DE NÎMES ET SON ENVIRONNEMENT

- Le mot du directeur
- L'IUT de Nîmes
- La direction et les services
- Le budget
- Les ressources humaines
- Les temps forts

PARTIE 2
LES FORMATIONS ET LA PÉDAGOGIE

- Le département GC-CD
- Le département GEII
- Le département GMP
- Le département SGM
- Le département GEA
- L'ingénierie pédagogique
- Les poursuites d'études et l'insertion professionnelle

PARTIE 3
LES RELATIONS ENTREPRISES

- L'apprentissage et la formation continue
- La taxe d'apprentissage
- Les événements

PARTIE 4
LA VIE ÉTUDIANTE

- Le BDE, création, activités et projets
- L'amélioration du cadre de vie
- Les services pour les étudiants

PARTIE 5 :
LES SERVICES ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES

- Le service des affaires générales
- Le service communication et relations internationales
- Le service financier
- Le service scolarité
- Le service informatique et audiovisuel
- Le service logistique et technique
- Le service intérieur et entretien

Responsable de publication : Saïd El Youssoufi
Rédaction : Service communication
Photo : Terraluna - IUT de Nîmes
Réalisé par : Terraluna

Retrouvez-nous sur
https://iut-nimes.fr
et sur les réseaux sociaux

INSTITUT
UNIVERSITAIRE
DE
TECHNOLOGIE

PARTIE 1
L'IUT DE NÎMES ET SON ENVIRONNEMENT

- Le mot du directeur
- L'IUT de Nîmes
- La direction et les services
- Le budget
- Les ressources humaines
- Les temps forts

LE MOT **DU DIRECTEUR**

Comme tous les IUT de France, l'IUT de Nîmes vit depuis la rentrée 2021 au rythme de la mise en place de son nouveau diplôme de Bachelor Universitaire de Technologie (BUT).

Si l'année 2022-2023 a été essentiellement guidée par la **mise en œuvre de ce nouveau diplôme**, elle a également marqué les prémices d'une **nouvelle organisation des services**, la mise en place de nouveaux **moments clés** pour notre institut et la pérennisation de nos **événements phares**.

UNE ANNÉE DE DÉFIS PÉDAGOGIQUES : DISPARITION DU DUT, INTÉGRATION DES LICENCES PROFESSIONNELLES DANS LES BUT ET PRÉSERVATION DE LA FORMATION PAR APPRENTISSAGE

Le BUT est un **diplôme national de niveau licence** avec une approche pédagogique par **compétences**, une professionnalisation au cœur des pratiques pédagogiques, des **situations concrètes d'apprentissage et d'évaluation en mode projet**, une période de **stage** allant jusqu'à vingt-six semaines en formation classique, une formation par **apprentissage** possible en BUT1, BUT2 ou BUT3, un portfolio pour le suivi individualisé des acquisitions de compétences.

L'année 2022-2023 correspond au passage au tout BUT avec la disparition du DUT et le déploiement du BUT2. La mise en place de ce diplôme dont l'approche pédagogique obéit à un réel changement de vision, a généré **un travail très dense mais particulièrement enrichissant** pour l'ensemble des équipes pédagogiques qui devaient également anticiper la préparation du BUT3 pour la rentrée 2023, et prévenir l'augmentation mécanique des effectifs.

L'intégration des Licences Professionnelles (LP) dans les parcours du BUT a été un enjeu primordial et un défi pédagogique majeur avec pour ambition la **valorisation des compétences et des réseaux de partenariats IUT-entreprises** dans la construction des parcours de nos spécialités, avec plus ou moins d'adaptation locale des programmes nationaux. Sur les 15 LP portées par l'IUT, il a été décidé d'en maintenir 5 en 2023-2024, à raison d'une par département pour des questions de spécificités propres à chaque spécialité.

Un autre défi majeur fut de **préserver la formation par apprentissage** qui constitue une voie préférentielle pour l'insertion professionnelle de nos diplômés, et qui génère désormais des ressources propres devenues indispensables au fonctionnement de l'IUT et aux investissements en équipements adaptés.

Les équipes pédagogiques de l'IUT de Nîmes sont riches de profils talentueux, créatifs et innovants qui font la spécificité de notre IUT. Les 14 parcours de BUT, construits dans le maillage de nos 5 spécialités, sont le reflet de cette spécificité et correspondent bien à notre ligne directrice : qualité de l'accueil et de la formation technologique et professionnalisante de nos étudiants, suivi individualisé de leurs projets personnels et professionnels, veille continue sur les possibilités de poursuites d'études ou d'employabilité de nos diplômés en synergie avec les attentes du monde socio-économique et les besoins du territoire.

UNE ANNÉE ACCOMPAGNÉE D'ÉVOLUTIONS SIGNIFICATIVES AU SEIN DES SERVICES ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES

Le **changement de direction de l'IUT**, intervenu en novembre 2022, après un changement de direction administrative en janvier 2022, a précédé une **réorganisation des services administratifs et techniques** à travers la création d'un service des affaires générales et d'un service logistique.

Cette réorganisation a suggéré de multiples adaptations et ajustements de tous les autres services pour aboutir à une **configuration globale ouverte, cohérente et réactive, au service de nos étudiants et nos personnels**.

UNE ANNÉE RYTHMÉE PAR DES TEMPS FORTS QUI ONT SUBLIMÉ NOS VALEURS

La **journée d'immersion des étudiants de BUT1** a été une vraie réussite avec la participation de 438 étudiants à l'exploration de la cité Nîmoise à travers un jeu de piste, la découverte de son offre culturelle et de vie pratique au service des jeunes, le tout avec une coanimation inclusive et conviviale par les étudiants et les personnels.

La **journée du partenariat** a poursuivi sa série de succès annuels avec cette année 50 présentations métiers et 72 entreprises présentes avec des offres de stage, d'alternance ou d'emploi.

Les **vœux 2023** de l'IUT ont été l'occasion d'honorer les deux mandats de Jean-François Dubé à la Direction de l'IUT et de le remercier pour l'ensemble de son action en faveur du développement de notre IUT.

La première édition du **Job Dating** de l'IUT a été bien au-delà de nos attentes avec 77 entreprises présentes, 178 offres d'alternance, 350 entretiens et 106 contrats d'apprentissage finalisés pour la rentrée 2023.

Le **colloque National Formation Continue et Alternance** organisé à l'IUT, avec une centaine de participants de tous les IUT de France, a été l'occasion d'échanger sur les nouveaux besoins du monde socio-économique et des territoires en matière de formation continue et d'alternance, sur les nouveaux cadres législatifs et sur les conditions de promotion et de mise en place de ces volets devenus centraux dans la formation technologique et professionnalisante.

UNE ANNÉE QUI CONFIRME LE DYNAMISME DE NOTRE IUT ET LE SOUTIEN PRÉCIEUX DE TOUS NOS PARTENAIRES

L'IUT de Nîmes est une **composante entreprenante**, porteuse de nombreux projets pédagogiques, bien sûr, mais également de projets de restructuration des services, de réhabilitation des bâtiments et des réseaux divers, de rénovation énergétique, de transition écologique et, de façon plus générale, d'amélioration du cadre de vie des étudiants et des conditions de travail des personnels.

Pour mener à bien ces projets, l'IUT de Nîmes se réjouit de pouvoir compter régulièrement sur le **soutien de notre université et de sa présidence, de nos collectivités territoriales, Nîmes Métropole, ville de Nîmes et région Occitanie, mais également de notre réseau dense d'entreprises partenaires, associées à nos formations.**

Pour ce soutien et l'accompagnement associé, je tiens à les remercier tous très sincèrement au nom de toute la communauté IUT de Nîmes.

Mes remerciements vont également à l'ensemble de mes collègues des équipes pédagogiques, administratives et techniques de l'IUT, à nos étudiants engagés dans les actions collectives, actrices et acteurs du développement de notre IUT, de la réussite de ses projets et de l'animation de sa vie au service de tous nos étudiants.

Moulay Saïd El Youssoufi
Directeur

L'IUT **DE NÎMES**

L'IUT de Nîmes privilégie **l'enseignement pratique et la mise en situation professionnelle** pour préparer ses étudiants au mieux pour le monde du travail. Avec des infrastructures modernes et des équipes pédagogiques qualifiées, l'IUT de Nîmes se positionne comme un **lieu d'apprentissage dynamique et adapté aux besoins du marché**.

Situé dans le quartier de Saint-Césaire, l'institut est une composante de l'Université de Montpellier. Notre particularité est le **développement constant de l'apprentissage, l'accompagnement des étudiants et l'amélioration du cadre de vie**.

LES CHIFFRES CLÉS

5
BUT

15
Licences Professionnelles

1
domaine de 5 hectares

5
bâtiments soit 27000 m2

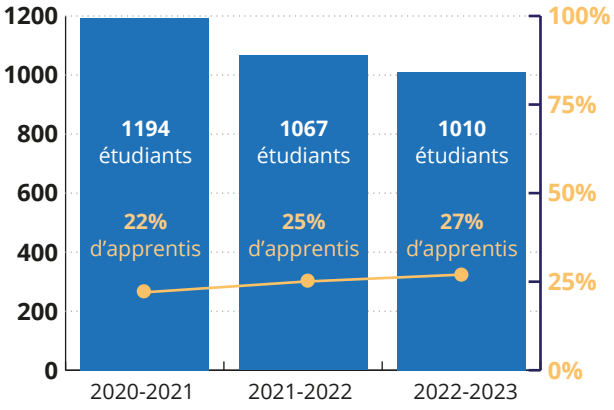
ET AUSSI

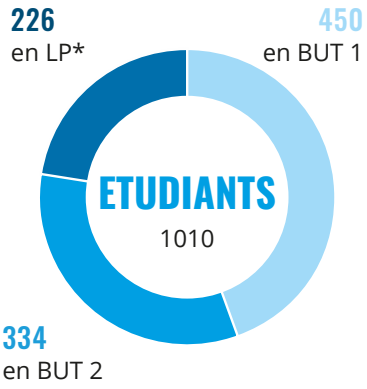
- Une section de Polytech' Montpellier :
  - MSI (Mécanique - Structures Industrielles)
  - Mastère spécialisé STS (Science et Technologie du Soudage)
- Une startup hébergée : SMVE (Solutions de Motorisation pour Véhicules Électriques)

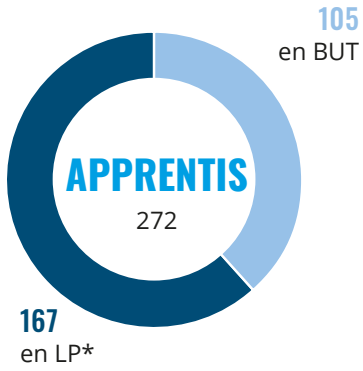
LES PLATEFORMES TECHNOLOGIQUES :

- La « maison intelligente » : dédiée à l'expérimentation et à la formation aux outils, techniques et objets connectés
- Le Batim'Handicap : sensibilisation aux problématiques PMR dans un logement
- La plateforme Anamat : analyse de la microstructure et du comportement des matériaux
- La plateforme de fabrication additive : au sein de la Plateforme Technologique du Gard, expertise et moyens variés pour la fabrication additive 3D.
- L'antenne nîmoise du Centre Spatial Universitaire de Montpellier : développement des nano-satellites
- La cabane de gardian : suivi de mesures d'humidité et de température dans les bâtiments

LES EFFECTIFS

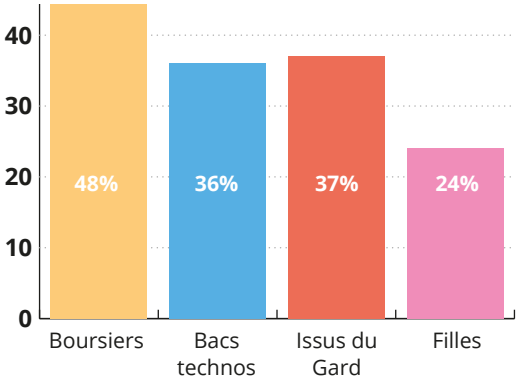




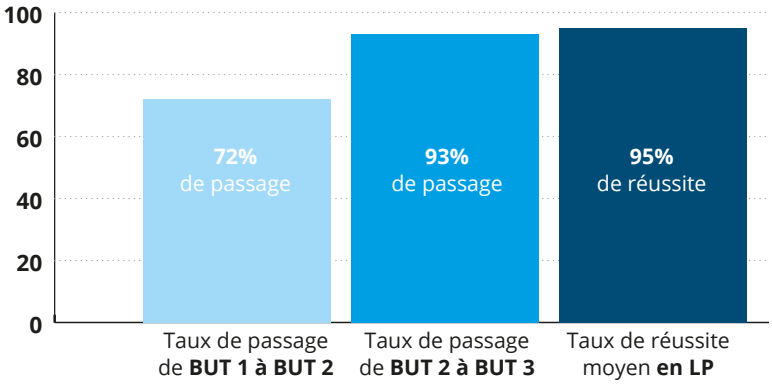


** Répartis dans 15 licenses professionnelles*

LA TYPOLOGIE



LA RÉUSSITE



LA DIRECTION ET LES SERVICES

L'ÉQUIPE DE DIRECTION

Directeur de l'IUT : Saïd El Youssoufi (depuis novembre 2022)
Directeur adjoint : Philippe Depeyre (depuis janvier 2023)
Directrice administrative : Barbara Mengual Allain

LES CHARGÉS DE MISSION

(nommés ou reconduits en janvier 2023)

Formations et Projets Transversaux : Philippe Depeyre
Partenariat Entreprises : Patrick Effantin
Enseignement à Distance et TICE : Philippe Reitz
Plateformes et Transfert de Technologie : Marc Villetard
Relations Internationales : Amel Charleux

LES SERVICES ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES

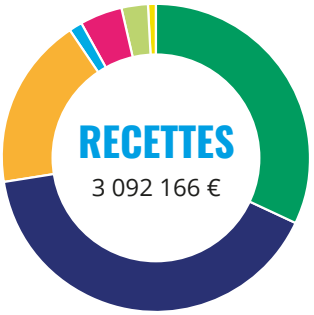
Affaires générales : 3 personnels
Affaires financières : 3 personnels
Informatique et audiovisuel : 4 personnels
Scolarité : 5 personnels
Communication et international : 4 personnels
Technique et logistique : 7 personnels
Intérieur et sécurité : 8 personnels
Ingénierie pédagogique : 1 personnel
Bibilothèque : 2 personnels du Service Commun de Documentation (SCD)

LE **BUDGET**

Le budget total de l'IUT est de 3 092 166 euros pour l'année 2022
Hors masse salariale gérée par l'Etat

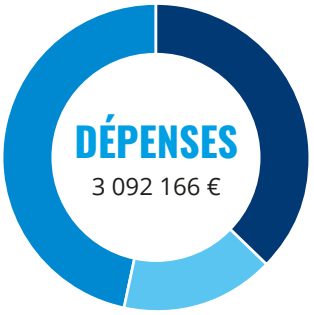
LES RECETTES

DOTATION Université de Montpellier	**993 225 €**
CFA (Centre de Formation des Apprentis)	**1 249 051 €**
CONVENTIONS de Partenariat et autres Ressources Propres	**560 215 €**
FORMATION CONTINUE	**45 000 €**
TAXE D'APPRENTISSAGE	**140 000 €**
DROITS D'INSCRIPTION	**80 000 €**
ENVELOPPE PARCOURSUP	**24 675 €**

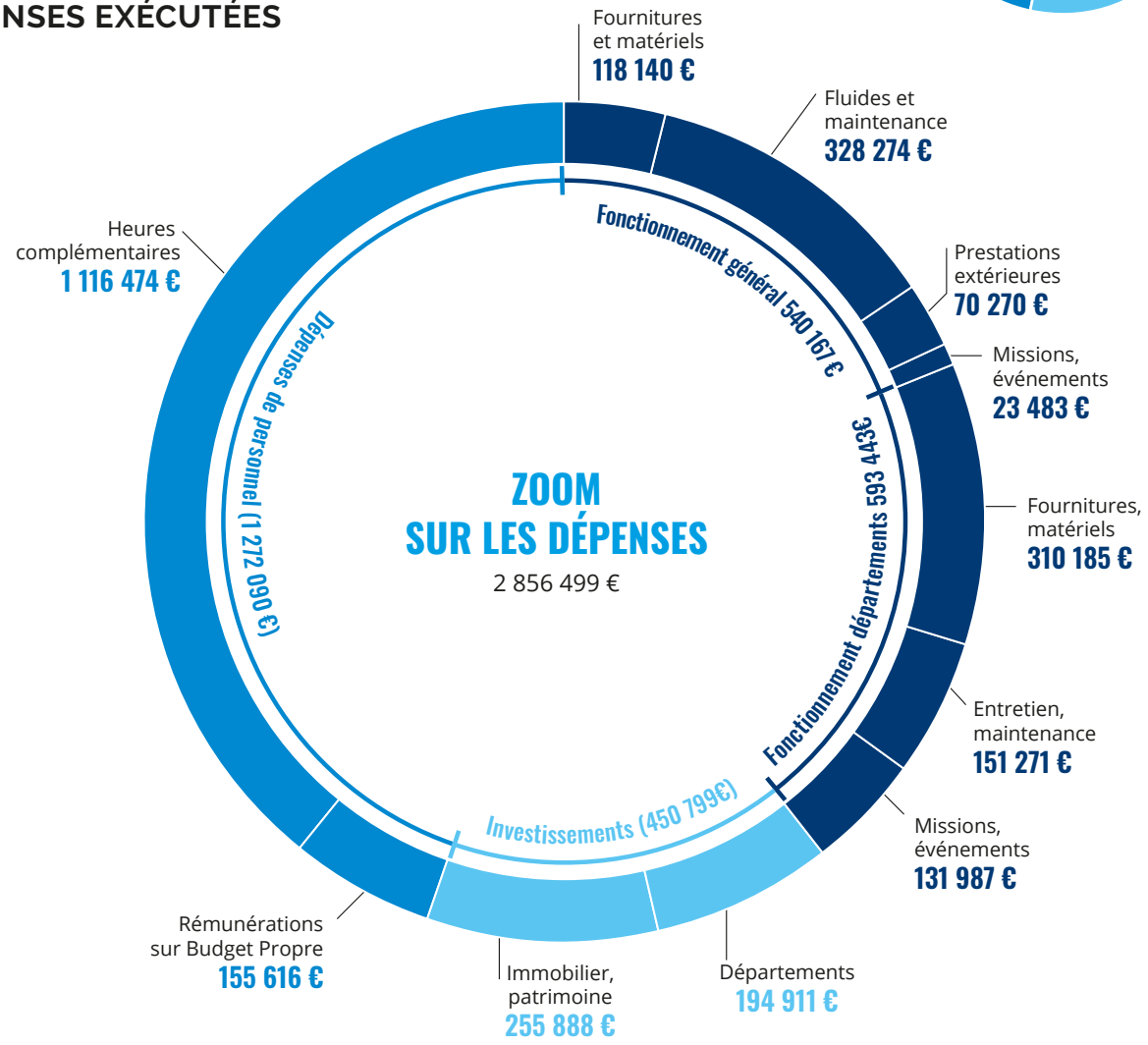


LES DÉPENSES

FONCTIONNEMENT	**1 156 668 €**
PERSONNEL	**1 437 427 €**
INVESTISSEMENT	**498 071 €**

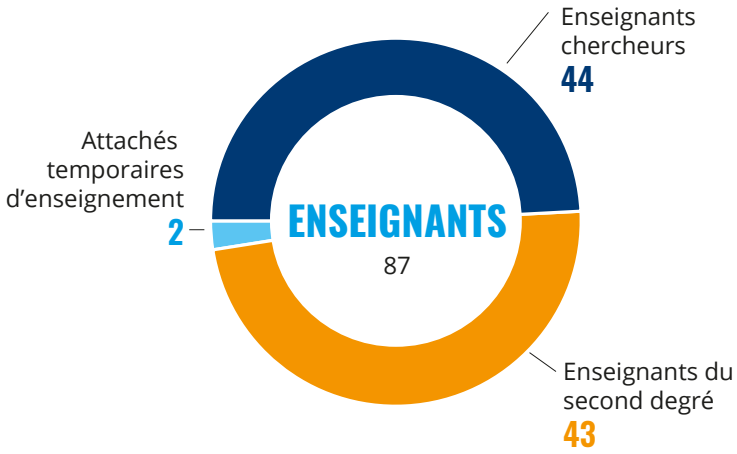


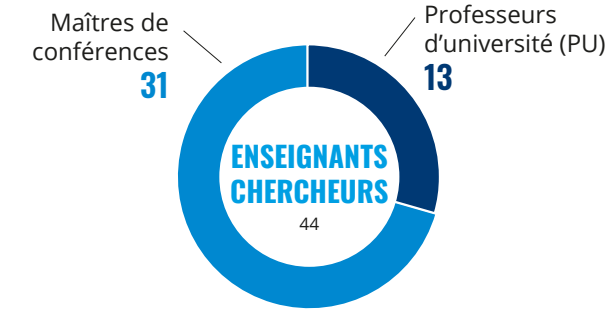
DÉPENSES EXÉCUTÉES

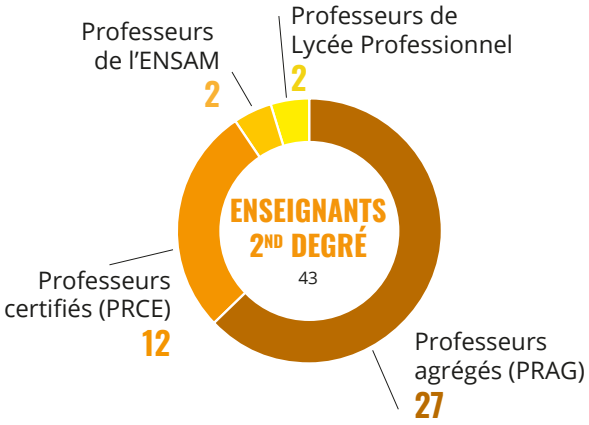


LES **RESSOURCES HUMAINES**

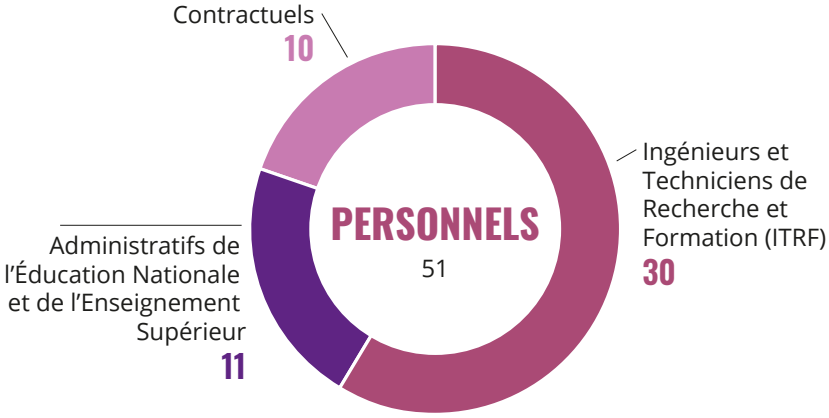
PERSONNELS ENSEIGNANTS

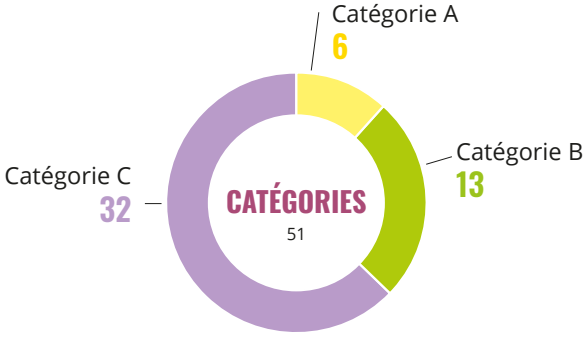


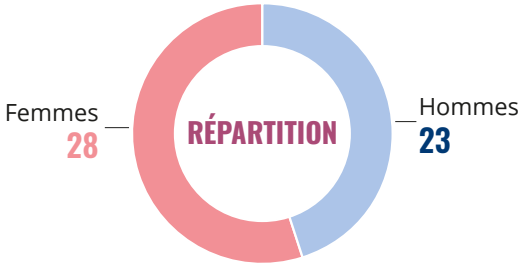




PERSONNELS ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES







LES **TEMPS FORTS**

JOURNÉE D'IMMERSION DES ÉTUDIANTS

15 septembre 2022

Les étudiants ont participé à une journée d'immersion organisée par l'IUT : 438 étudiants de première année ont exploré la ville de Nîmes à travers un jeu de piste. De l'Ecusson aux Arènes, de la maison Carrée au Musée de la Romanité, en passant par la Maison de l'Europe et le service Jeunesse de la Mairie, ils ont **découvert l'offre culturelle, la vie pratique et les services pour les jeunes**. Répartis en équipes mixtes et guidés par les étudiants de 2ème année, ils ont pu rencontrer des étudiants d'autres filières. De retour, le BDE, la Direction de la Vie des Campus, le directeur de l'IUT et la Vice-Présidente Étudiante les ont accueillis. **Une cérémonie de remise de prix suivie d'un moment convivial** s'est tenue dans le parc de l'établissement.

Cet événement est soutenu chaque année par Nîmes Métropole, la Ville de Nîmes, le service Jeunesse, la Direction Vie des Campus de l'Université de Montpellier, le CROUS et l'Agence Nîmes Campus de la Banque Populaire du Sud

LA JOURNÉE DU PARTENARIAT

Chaque année, l'IUT organise la Journée du Partenariat, visant à connecter nos étudiants et notre offre de formation avec les entreprises.

Le 5 janvier 2023, environ **50 présentations métiers** ont été réalisées, **et 72 entreprises** ont présenté des offres de stage, d'emploi ou d'alternance, ou ont interagi avec nos étudiants lors du salon.

CÉRÉMONIE DES VŒUX ET HOMMAGE À JEAN-FRANÇOIS DUBÉ

Pour ses dix années en tant que directeur, le **10 janvier 2023**.

LE JOB DATING DE L'ALTERNANCE

Le CFA EnsupLR et l'IUT de Nîmes ont organisé la première édition du Job Dating de l'Alternance pour nos étudiants de tous les départements, le **11 mai 2023**. À noter que les lycéens acceptés en apprentissage sur Parcoursup ont également pu participer.

- **178 offres** ont été déposées par **77 entreprises** sur la plateforme de gestion des rendez-vous
- **350 entretiens** ont été réalisés en présentiel à l'IUT de Nîmes
- **106 contrats** d'apprentissage ont été finalisés

LE COLLOQUE FORMATION CONTINUE ET ALTERNANCE

Le colloque national des IUT - Formation Continue et Alternance a été organisé par l'IUT de Nîmes **les 31 mai, 1er et 2 juin 2023**. Plus de **100 participants** se sont inscrits pour assister aux ateliers et conférences sur le thème «**La FCA en IUT, la force du réseau**». Cet événement a réuni des experts, des décideurs et des professionnels du secteur pour discuter des défis actuels et futurs de la formation continue et de l'alternance au sein des IUT. Lors de ces 3 journées, une magnifique soirée de gala a été organisée au Musée de la Romanité.

PARTIE 2
LES FORMATIONS ET LA PÉDAGOGIE

- Le département GC-CD
- Le département GEII
- Le département GMP
- Le département SGM
- Le département GEA
- L'ingénierie pédagogique
- Les poursuites d'études et l'insertion professionnelle

UNIVERSITÉ MONTPELLIER

IUT de nîmes

LE DÉPARTEMENT GÉNIE CIVIL - CONSTRUCTION DURABLE

Chef de département : Julien Averseng
Secrétariat : Karine Dardanelli, Colline Roussot
Techniciens : Mathias Diego, Arnaud Rieux puis Daniel Emiliani

FORMATIONS :
BUT GC-CD + **4 Licences professionnelles**

Le département Génie Civil - Construction Durable a pour objectif de former des cadres intermédiaires capables d'exercer des fonctions dans les domaines de la maîtrise d'ouvrage, la maîtrise d'œuvre, l'organisation et l'encadrement de chantiers.

BUT GC-CD — BUT GÉNIE CIVIL - CONSTRUCTION DURABLE
228 ÉTUDIANTS

BUT 1 — 133

65 boursiers

25 filles

61 bacs technologiques

Passage en BUT 2 : 112

4 PARCOURS PROPOSÉS DÈS LA 2ÈME ANNÉE
APPRENTISSAGE POSSIBLE À PARTIR DE LA 2ÈME ANNÉE

BUT 2 — 95 — 25 APPRENTIS

PARCOURS TRAVAUX BÂTIMENT
24 étudiants

PARCOURS TRAVAUX PUBLICS
32 étudiants

PARCOURS RÉHABILITATION ET AMÉLIORATION DES PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES DES BÂTIMENTS
15 étudiants

PARCOURS BUREAU D'ÉTUDES ET CONCEPTION
24 étudiants

Passage en BUT 3 : 86

LICENCES PROFESSIONNELLES : 85 ÉTUDIANTS

LP CONTRÔLE ET EXPERTISE DU BÂTIMENT
27 étudiants
100% de réussite

LP GESTION TECHNIQUE DU PATRIMOINE IMMOBILIER SOCIAL
13 étudiants
92% de réussite

LP CAO – BIM
32 étudiants
97% de réussite

LP TRAVAUX PUBLICS ET ENVIRONNEMENT
13 étudiants
100% de réussite

LE MOT DU CHEF DE DÉPARTEMENT

Le Département accueille un public issu des filières générales (notamment spécialités maths et physique) et STI Développement Durable. Les enseignements dispensés leur permettent **d'acquérir des compétences dans les domaines du Bâtiment et des Travaux Publics, mais aussi dans les activités liées aux Bureaux d'étude, à la réhabilitation ou encore à l'expertise**. Ils abordent les solutions techniques, l'environnement et le cycle de vie des ouvrages, le dimensionnement des structures et des réseaux, l'organisation des travaux, la réhabilitation, les caractéristiques et impacts des matériaux pour optimiser leur usage ainsi que les aspects normatifs et les outils numériques de conception et de modélisation.

Leur **apprentissage les prépare au travail en équipe ainsi qu'à l'entrée dans la vie active** grâce aux multiples contacts établis avec les professionnels du secteur.

Julien Averseng
Chef de département GC-CD

LES ENSEIGNANTS

20 enseignants

10 enseignants chercheurs :

- 4 PU
- 6 MCF

10 enseignants du second degré :

- 7 PRAG
- 2 PRCE
- 1 PLP

23 vacataires
Issus du monde professionnel

2 ATER

4 personnels administratifs et techniques :

- 2 techniciens
- 2 secrétaires

LES MATÉRIELS ET **PÉDAGOGIES INNOVANTES**

- Casques de réalité virtuelle pour simulation de mise en situation sur chantiers
- Ouverture du laboratoire bois et du laboratoire géotechnique en janvier
- Utilisation de la réalité augmentée : Trimble Site Vision pour visualiser sur site des maquettes numériques de projets géolocalisés (TOPOGRAPHIE BIM)

LES OUTILS **PÉDAGOGIQUES**

- Laboratoire bois : investissement dans une machine à essai pour les T.P. bois (essais de structure)
- Laboratoire thermique : mise en service d'une enceinte thermique «THERMOCUBE» pour la caractérisation des parois
- Informatique : logiciels autococad (Dessin assisté par ordinateur), sketchup, batiChiffrage (gestion de chantier), perrenoud (calcul thermique), leica geosystem, attic+ (chiffrage pour réponse aux appels d'offre)
- Petit matériel pour la topographie
- Petit matériel pour le laboratoire de matériaux : cartouches chauffantes, éprouvettes, scléromètres

LES SALLES **SPÉCIFIQUES**

- 2 salles satellites Learning Lab
- 9 salles équipées en matériel informatique

LE DÉPARTEMENT GÉNIE ÉLECTRIQUE ET INFORMATIQUE INDUSTRIELLE

Chef de département : Thierry Taliercio
Secrétariat : Sophie Stalars
Techniciens : Damien Gonçalves de la Loma, Nabil Bouregdha, Christian Debuissy

FORMATIONS :
BUT GEII + 2 Licences professionnelles

Le département Génie Électrique et Informatique Industrielle forme des professionnels œuvrant dans les domaines de la ville et de l'industrie du futur, des réseaux intelligents et connectés, des transports et de l'électromobilité, de l'aéronautique, des énergies renouvelables, de la santé, de l'audiovisuel, du spatial.

BUT GEII

BUT GÉNIE ÉLECTRIQUE ET INFORMATIQUE INDUSTRIELLE : 118 ÉTUDIANTS

APPRENTISSAGE POSSIBLE À PARTIR DE LA 1ÈRE ANNÉE

BUT 1
62
13 APPRENTIS

- **24** boursiers
- **5** filles
- **15** bacs technologiques

Passage en BUT 2 : 44

3 PARCOURS PROPOSÉS DÈS LA 2ÈME ANNÉE

BUT 2
56
11 APPRENTIS

PARCOURS AUTOMATISME ET INFORMATIQUE INDUSTRIELLE
20 étudiants

PARCOURS ÉLECTRICITÉ ET MAÎTRISE DE L'ÉNERGIE
16 étudiants

PARCOURS ÉLECTRONIQUE ET SYSTÈMES EMBARQUÉS
20 étudiants

Passage en BUT 3 : 53

LICENCES PROFESSIONNELLES : 25 ÉTUDIANTS

LP GESTION ET UTILISATION DES ÉNERGIES RENOUVELABLES
18 étudiants
100% de réussite

LP ASSEMBLAGE INTÉGRATION TEST DE SYSTÈMES SPATIAUX
7 étudiants
71% de réussite

LE MOT DU CHEF DE DÉPARTEMENT

Le département GEII poursuit la mise en place du BUT. L'équipe pédagogique est totalement mobilisée afin de toujours mieux former et accueillir les étudiants. De nombreux investissements ont été réalisés cette année autour de l'énergie avec le **remplacement de panneaux photovoltaïques** en partenariat avec SMVE performance, et la **mise en service du premier bras articulé de la marque FANUC**, qui nous permet de **démarrer une formation autour de l'industrie 4.0**, parcours Automatisme et Informatique Industrielle du BUT GEII.

Thierry Taliercio
Chef de département GEII

LES ENSEIGNANTS

22 enseignants

11 enseignants chercheurs :

- 3 PU
- 8 MCF

11 enseignants du second degré :

- 5 PRAG
- 5 PRCE
- 1 professeur ENSAM

23 vacataires

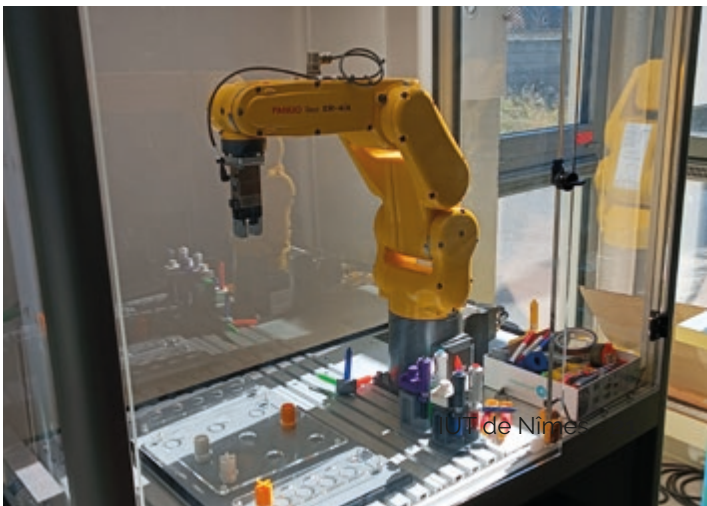
Issus du monde professionnel

4 personnels administratifs et techniques :

- 3 techniciens
- 1 secrétaire

TEMPS FORTS ET PROJETS

De nombreux projets ont été réalisés au sein du département mais les plus significatifs sont ceux réalisés autour de l'énergie. En effet, les étudiants ont fait un diagnostic de la consommation électrique des bâtiments de l'IUT. Ils ont participé au remplacement et à la mise en service des panneaux photovoltaïques présents en façade du bâtiment GEII en collaboration avec l'entreprise SMVE performance, startup hébergée au sein du département.



LES MATÉRIELS ET **PÉDAGOGIES INNOVANTES**

- Poursuite de la remise à niveau du parc informatique afin de pouvoir enseigner l'utilisation de logiciels de plus en plus indispensables dans l'industrie.
- Acquisition du premier bras articulé afin de développer la filière Industrie 4.0 (numérisation de l'industrie).
- Poursuite de la mise en place de l'approche par compétences à l'aide du portfolio.
- Valorisation des actions en participant à plusieurs conférences et au travers de 2 publications.

LES OUTILS **PÉDAGOGIQUES**

Installation des écrans tactiles dans les deux carrels de la salle multifonction à destination des étudiants.

LES SALLES **SPÉCIFIQUES**

Les salles réseaux, domotique et automatisme ont été mises en service. C'est la conclusion de plus de 3 ans de travail qui ont permis la rénovation et la réorganisation des locaux du département GEII.

LE DÉPARTEMENT GÉNIE MÉCANIQUE ET PRODUCTIQUE

Chef de département : Olivier Company
Secrétariat : Florence Oster
Techniciens : Kevin Champainne, Grégory Gosselet

FORMATIONS :
BUT GMP + 4 Licences professionnelles

Le département Génie Mécanique et Productique forme des cadres intermédiaires pour l'industrie, dotés d'esprit d'analyse et de synthèse et d'une réelle vision industrielle. Ils pourront exercer leurs fonctions dans tous les secteurs industriels concevant, utilisant, produisant ou exploitant des solutions mécaniques :

- **Transports** : aéronautique, ferroviaire, automobile, maritime, logistique...
- **Production d'énergie et matières premières** : électricité, pétrole, gaz, minerai...
- **Environnement/santé** : équipements agricoles, agro-alimentaire, eau, recyclage, sport, loisirs, pharmaceutique, médical...
- **Secteurs de pointe** : militaire, nucléaire, spatial...

BUT GMP — BUT GÉNIE MÉCANIQUE ET PRODUCTIQUE : 174 ÉTUDIANTS

BUT 1 — 105 étudiants

- **54** boursiers
- **9** filles
- **36** bacs technologiques

Passage en BUT 2 : 69

2 PARCOURS PROPOSÉS DÈS LA 2ÈME ANNÉE

BUT 2 — 69 étudiants

PARCOURS INNOVATION POUR L'INDUSTRIE
42 étudiants

PARCOURS MANAGEMENT DE PROCESS INDUSTRIEL
27 étudiants

Passage en BUT 3 : 62

APPRENTISSAGE POSSIBLE À PARTIR DE LA 3ÈME ANNÉE

LICENCES PROFESSIONNELLES : 64 ÉTUDIANTS

LP GESTION DE PROJETS INDUSTRIELS
17 étudiants
100% de réussite

LP CONTRÔLE QUALITÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT
11 étudiants
100% de réussite

LP MISE EN FORME DES MATÉRIAUX ET SOUDAGE
22 étudiants
90% de réussite

LP CONCEPTION DE PRODUITS INDUSTRIELS
14 étudiants
100% de réussite

LE MOT DU CHEF DE DÉPARTEMENT

Le territoire d'Occitanie est maillé de beaucoup de PME et quelques ETI* dans le secteur de la mécanique et de la production. La demande de **cadres intermédiaires maîtrisant aussi bien les bases du domaine que les dernières évolutions technologiques et la digitalisation de l'industrie** est forte qu'il s'agisse, entre autres, de **conception de systèmes mécaniques, de l'industrialisation des productions, du contrôle, de l'organisation ou de la maintenance**. Sur ce territoire, les étudiants du BUT Génie Mécanique et Productique, par leurs compétences, irriguent et contribuent à faire évoluer les entreprises au cours de leur formation via l'alternance et ensuite dans leur vie active. **Notre spécificité est de proposer un plateau technique conséquent sur les assemblages soudés, en adéquation avec la demande locale qui colore notre formation BUT GMP, supporte la licence MMS**** de portée nationale et accueille d'autres formations dont Polytech MSI et l'IWE.

** Entreprises de taille intermédiaire*

*** Mise en forme des Matériaux et Soudage*

Olivier Company
Chef de département GMP

LES ENSEIGNANTS

18 enseignants

9 enseignants chercheurs :

- 3 PU
- 6 MCF

9 enseignants du second degré :

- 7 PRAG
- 2 PRCE

21 vacataires

Issus du monde professionnel

3 personnels administratifs et techniques :

- 2 techniciens
- 1 secrétaire

TEMPS FORTS ET PROJETS

Pour 2023-2024:

Maintien d'une licence professionnelle de portée nationale avec certification internationale : LP MMS

Mise en place de l'apprentissage en BUT 3 pour la quasi-totalité de la promotion

LES MATÉRIELS ET **PÉDAGOGIES INNOVANTES**

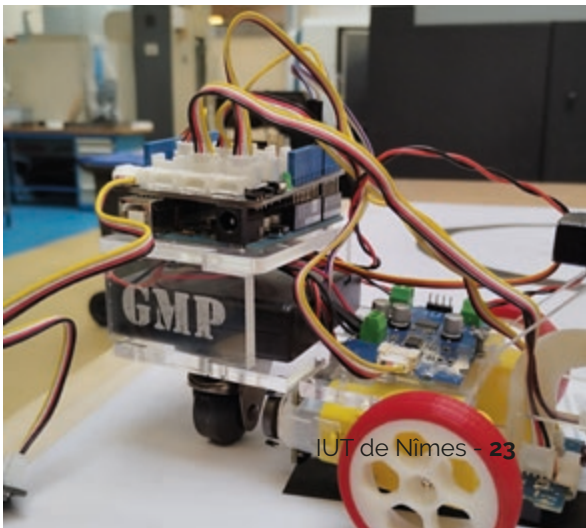
- Centre d'usinage 5 axes pour l'usinage de pièces complexes
- Chaîne numérique complète : digitalisation de pièces existantes, fabrication additive des modèles, moulage « modèle perdu »
- Robotique : Cobot pour programmation par apprentissage et robots industriels pour les process (Cellules robotisées d'usinage et de soudage)
- Contrôle dimensionnel (MMT) et contrôle non destructif (US, ressuage, RX).

LES OUTILS **PÉDAGOGIQUES**

Logiciels professionnels de simulation pour le développement et l'optimisation hors ligne des process utilisés comme bac à sable avant transfert sur les systèmes physiques.

SALLES **SPÉCIFIQUES**

- 5 salles informatiques (20 postes) pour la manipulation d'objets 3D (conception, simulation, FAO...)
- Satellite learning lab configuré pour travailler en petit groupe d'étudiants
- Salle de prototypage rapide.



LE DÉPARTEMENT SCIENCE ET GÉNIE DES MATÉRIAUX

Chef de département : Julien Pinaud
Secrétariat : Céline Maillot
Techniciens : Clément Edeline et Jean-François Tambiappa

FORMATIONS :
BUT SGM + **2 Licences professionnelles**

Le département Science et Génie des Matériaux a pour objectif de former des diplômés performants, dotés d'un esprit d'analyse, de synthèse et d'une réelle vision industrielle.

BUT SCIENCE ET GÉNIE DES MATÉRIAUX : 111 ÉTUDIANTS

BUT 1 — 47 étudiants

- **21** boursiers
- **7** filles
- **7** bacs technologiques

Passage en BUT 2 : 26

3 PARCOURS PROPOSÉS DÈS LA 2ÈME ANNÉE
APPRENTISSAGE POSSIBLE À PARTIR DE LA 2ÈME ANNÉE

BUT 2 — 64 étudiants — 17 APPRENTIS

PARCOURS MÉTIERS DU RECYCLAGE ET DE LA VALORISATION DES MATÉRIAUX
14 étudiants

PARCOURS MÉTIERS DE L'INGÉNIERIE DES MATÉRIAUX ET DES PRODUITS
27 étudiants

PARCOURS MÉTIERS DE LA CARACTÉRISATION ET DE L'EXPERTISE DES MATÉRIAUX ET DES PRODUITS
23 étudiants

Passage en BUT 3 : 64

LICENCES PROFESSIONNELLES : 21 ÉTUDIANTS

MAINTENANCE INDUSTRIELLE ET MATÉRIAUX EN MILIEUX CONTRAINTS
9 étudiants
78% de réussite

EXPERTISE ET MAINTENANCE DES MATÉRIAUX COMPOSITES EN AÉRONAUTIQUE
12 étudiants
100% de réussite

LE MOT DU CHEF DE DÉPARTEMENT

L'année 2022-2023 a été une année forte en activité pour le département SGM. Ceci s'est caractérisé en tout début d'année par la **formation à la fresque du climat** de tous les nouveaux étudiants afin de les alerter sur le changement climatique et les moyens, notamment au niveau des matériaux qui pouvaient être mis en place.

D'autre part, la mise en place des 3 parcours a nécessité de **s'ouvrir fortement vers le monde industriel** afin de trouver les intervenants ayant les compétences pour enseigner dans les différents modules associés à ces parcours.

Enfin, un effort supplémentaire a été nécessaire afin de **faire connaître la formation** aux futurs étudiants (rencontre avec les acteurs des CIO, présentations dans les lycées, dans les salons étudiants...).

Julien Pinaud
Chef de département SGM

LES ENSEIGNANTS

14 enseignants

7 enseignants chercheurs :

- 2 PU
- 5 MCF

7 enseignants du second degré :

- 4 PRAG
- 1 PRCE
- 1 PLP
- 1 Professeur de l'ENSAM

40 vacataires
Issus du monde professionnel

3 personnels administratifs et techniques :

- 2 techniciens
- 1 secrétaire

TEMPS FORTS ET PROJETS

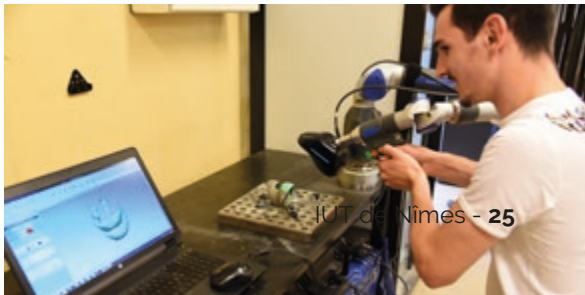
- Projet avec **l'entreprise EIO** (Lunel) afin d'améliorer la tenue au choc de branches de lunettes réalisées en PET recyclé (utilisation de la presse à injecter)
- Projet avec **LE CHENE VERT** (Anduze) afin d'établir les causes de défaillances de vases en sortie de four
- Projet avec **l'entreprise MERIDIES** (Nîmes) ayant pour objectif le développement de disques de ball-trap biodégradables (utilisation de l'extrudeuse de formulation)
- Formation à la fresque du climat de tous les étudiants de BUT 1 SGM en début d'année.
- Mise au point d'un protocole de recyclage d'une résine epoxy en partenariat avec **l'entreprise SICOMIN** (utilisation de la presse de compression à chaud)
- Visite de l'entreprise **Chomarat** (Ardèche) avec les étudiants de BUT 1
- Participation au **défi SGM** à Saint-Denis
- Mise en place du compte LinkedIn BUT SGM Nîmes

LES MATÉRIELS ET **PÉDAGOGIES INNOVANTES**

- Extrudeuse de formulation
- Presse de compression à chaud
- DSC avec intra-cooler
- Mise en place de pédagogies actives :
  - SAE (s) à chaque semestre qui met l'étudiant en face d'une problématique professionnelle.
  - Mise en place d'une controverse dans le Module développement durable
  - Pédagogie renversée dans le module calcul des matériaux composites
  - Professionnalisation des étudiants avec un projet en BUT2 avec un client industriel.

LES OUTILS **PÉDAGOGIQUES**

- Acquisition de 2 imprimantes 3D par stéréolithographie et une imprimante par dépôt de fil, avec possibilité de modifier certains paramètres d'impression afin d'élargir le nombre de techniques enseignées durant les TPs de la ressource « Fabrication additive »
- Acquisition d'une thermoformeuse pour enseigner la mise en œuvre des matériaux polymères



LE DÉPARTEMENT GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS

Chef de département : Claire Faugère
Secrétariat : Nelly Hass

FORMATIONS :
BUT GEA + 3 Licences professionnelles

Le département Gestion des Entreprises et des Administrations a pour objectif de former des diplômés polyvalents dotés d'un esprit d'analyse et de synthèse. Ils comprendront le fonctionnement d'une organisation, de son environnement socio-économique et maîtriseront les principaux outils de gestion. Ils seront capables d'intégrer diverses fonctions (comptable, financière, marketing, ressources humaines,...)

BUT GEA — GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS
153 ÉTUDIANTS

APPRENTISSAGE POSSIBLE À PARTIR DE LA 1ÈRE ANNÉE

BUT 1 — 103 étudiants — 24 apprentis

- **50** boursiers
- **64** filles
- **41** bacs technologiques

Passage en BUT 2 : 71

2 PARCOURS PROPOSÉS DÈS LA 2ÈME ANNÉE

BUT 2 — 50 étudiants — 15 apprentis

PARCOURS GESTION, ENTREPRENEURIAT ET MANAGEMENT D'ACTIVITÉS
34 étudiants

PARCOURS CONTRÔLE DE GESTION ET PILOTAGE DE LA PERFORMANCE
16 étudiants

Passage en BUT 3 : 47

LICENCES PROFESSIONNELLES :
31 ÉTUDIANTS

LP MANAGEMENT DES ORGANISATIONS DE SPORTS ET DE LOISIRS
15 étudiants
100% de réussite

LP MANAGEMENT DES OPÉRATIONS LOGISITIQUES DE DISTRIBUTION
10 étudiants
90% de réussite

LP MANAGEMENT DE PROJETS ET DÉVELOPPEMENT D'ACTIVITÉS
6 étudiants
100% de réussite

LE MOT DU CHEF DE DÉPARTEMENT

Le département GEA de l'IUT de Nîmes a accueilli environ 160 étudiants pour les 2 années du BUT en formation initiale et en alternance et 3 LP, MOSL (Management des Organisations Sportives et de Loisirs), MOLD (Management des Opérations Logistiques de Distribution), MPDA (Management de Projets et Développement d'Activités).

Le département GEA est le seul département tertiaire avec 4 autres départements secondaires sur le site de l'IUT mais il y a des projets transversaux entre départements. Nous avons une équipe de 13 enseignants ainsi que de nombreux vacataires et professionnels qui interviennent auprès des étudiants.

Notre objectif principal est bien sûr la réussite de nos étudiants mais aussi une collaboration avec le monde de l'entreprise et une ouverture sur l'international.

La mise en place du BUT et de nos 2 parcours GEMA et CG2P a nécessité une ouverture plus large vers le monde de l'entreprise, la recherche de nouveaux professionnels et l'intégration de jeux d'entreprise dans nos modules.

Claire Faugère
Chef de département GEA

LES ENSEIGNANTS

13 enseignants

7 enseignants chercheurs :

- 1 PU
- 6 MCF

6 enseignants du second degré :

- 4 PRAG
- 2 PRCE

31 vacataires

Issus du monde professionnel

1 personnel administratif :

- 1 secrétaire

TEMPS FORTS ET PROJETS

PROJETS SUR DIFFERENTS THEMES :

- Handicap
- Promotion GEA
- Inclusion intergénérationnelle
- Vers un département éco-responsable
- Partenariat entreprises

OUVERTURE À L'INTERNATIONAL ET À LA CULTURE :

- Cours d'anglais de spécialité : projet de mise en place des cours de spécialité en anglais en troisième année de but pour 2023-2024
- Convention avec l'institut Confucius de Montpellier
- Cours de lv2 initiation au chinois et à la culture chinoise avec projet de voyage d'études en chine à l'université de Chengdu en 2023-2024
- Convention avec la maison de l'Europe à Nîmes

TEMPS FORTS :

- Job-dating de l'alternance
- Forum mobilité internationale et rencontre avec des partenaires des universités étrangères
- Conférences métiers avec présentation de parcours d'anciens étudiants
- Actions humanitaires avec soutien à l'association APER (association pour les enfants des rizières) à travers différentes actions au cours de l'année

LES MATÉRIELS ET **PÉDAGOGIES INNOVANTES**

- Logiciel de comptabilité Sage, Shadow manager ou SIM GEST en simulation de gestion d'entreprise.
- Orthodidacte pour l'amélioration de l'orthographe et de l'expression écrite
- Plateforme pour améliorer la compréhension de l'anglais : Yesmag (articles de presse et vidéos)
- Plateforme sur le management interculturel : GapsMoov
- Jeux de simulation d'entreprise et de gestion de projets
- Evaluation par les pairs : Challenge me
- Classe inversée

LES OUTILS **PÉDAGOGIQUES**

Dans le cadre de la mise en place du BUT GEA, des jeux de simulation d'entreprise ont été intégrés au programme. Gestion de projets, challenges concurrentiels ou encore gestion de parcs de production, les étudiants ont pu se confronter aux décisions que les entreprises sont amenées à prendre au quotidien. Ces jeux leur permettent d'avoir une compréhension globale des enjeux en entreprise et de faire le lien entre les différentes fonctions de celle-ci. Les cours prennent alors sens dans une réalité et les étudiants peuvent développer des compétences transversales ciblées.

LES SALLES **SPÉCIFIQUES**

Learning Lab avec mobilier modulable pour permettre les travaux de groupes.

L'INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE

Directeur Adjoint en charge de la formation et des projets transversaux : Philippe Depeyre
Ingénieure pédagogique : Léa Florentin

AIDE À LA RÉUSSITE DES ÉTUDIANTS

LE RAYONNEMENT EN PÉDAGOGIE

PARTICIPATIONS ET ANIMATIONS DE SÉMINAIRES ET WEBINAIRES

- **14 octobre 2022** : participation au ***1er salon de la ludopédagogie***, à Istres, Laurent Aldon, GMP
- **17 octobre 2022** et **4 avril 2023** : participations aux ***webinaires de la Communauté des Talents Pédagogiques***
  - Laurent Aldon (GMP) sur les compétences transversales et l'intelligence collective
  - Ioana Pasca (GEII/GEA) et Léa Florentin sur l'accompagnement du portfolio à l'aide du jeu Concept(R)
- **23 et 24 octobre 2022** : participation aux ***rencontres PPP**** à Nancy - Delphine Cuisinier et Caroline Denhez, GC-CD - et une conférence sur l'évaluation des compétences - Philippe Depeyre, SGM
- **14 avril 2023** : ***interventions aux JP ARIUT***, Toulouse, Ioana Pasca (GEII/GEA) et Laurent Aldon (GMP)
- **28 juin 2023** : animation aux ***JPP****, Bourges Ioana Pasca (GEII/GEA)
- **23 septembre 2023** : publication d'une communication pour la ***Biennale de l'Éducation***, sur l'accompagnement au portfolio en GEII, par Léa Florentin, Ioana Pasca (GEII/GEA) et Thierry Taliercio (GEII)

**Projet Personnel et Professionnel*
*** Journée Pédagogie – ARIUT : Association Régionale des IUT*
**** Journée Pédagogie et Professionnalisation*

AMÉNAGEMENTS ET MATÉRIELS

- Réception de l'**amphi 1, 70 places avec tables modulables** pour travail en groupe
- **Déploiement de carrels de travail** dans les départements GC-CD et GEII
- **Acquisition de licence** pour l'utilisation de la plateforme IOGA (auto-interview vidéo) par les enseignants et étudiants de l'IUT
- Acquisition de **deux jeux Concept®**

LES APPELS À PROJETS

UM-PROJET PROPEDA :

Afin de consolider les dispositifs existants et d'en expérimenter d'autres, l'Université de Montpellier a lancé en décembre 2022 un **appel à projets destinés à l'accompagnement des primo-entrants**.

L'IUT a obtenu **42 618** euros destinés à la mise en place de :

- Un **module « devenir étudiant »**
- Un **stage de pré-rentrée**
- La **formation** des enseignants

UM-PROJET FORDECOR DANS LE CADRE DU PEI :

Axé sur la transformation des pratiques pédagogiques et l'expérimentation, le soutien de l'interdisciplinarité dans les cursus, le soutien aux actions artistiques et culturelles dans les formations.

Former des Étudiants Écoresponsables

L'IUT a obtenu **66 652** euros en partenariat avec la faculté des sciences destinés à :

- L'aide à l'enseignement de l'Analyse de Cycle de Vie
- L'organisation d'un séminaire pour les enseignants
- La création d'une journée d'immersion éco-responsable

UM-PROJET CNUMF

Le CNUMF ou Comité Numérique pour la Formation lance **un appel à projets annuel**, interne à l'université de Montpellier.

Il vise à soutenir les enseignants / personnels dans leurs projets de **transformation pédagogique et numérique**.

L'IUT a obtenu **48 HETD** (heures équivalent TD) pour la création de 4 capsules vidéos d'aide aux apprentissages.

RÉGION OCCITANIE : AAP DÉVELOPPER LES INNOVATIONS PÉDAGOGIQUES

Ce projet s'inscrit dans le cadre du Schéma Régional Enseignement Supérieur Recherche et Innovation (SRESRI) Autoformation et professionnalisation

L'IUT a obtenu **57 444** euros destinés à :

- Favoriser la réussite des étudiants
- Professionnaliser la formation

NÎMES MÉTROPOLE : CO-FINANCEMENT D'ACQUISITION D'ÉQUIPEMENTS PÉDAGOGIQUES AU SERVICE DE LA FORMATION INITIALE ET CONTINUE

L'IUT a obtenu **75 000** euros destinés à :

- Investir dans une chaîne de production d'éco-cups robotisée, avec recyclage, tri, broyage, fabrication et emballage.
- Former les étudiants sur des cellules robotisées et des convoyeurs automatisés.
- Mettre à disposition des entreprises du bassin d'emploi territorial une offre de formation continue en adaptation des métiers de l'industrie et en montée en compétences

Réseaux et groupes de travail

- **Pilotage d'un groupe de travail Occitanie** sur les besoins et les ressources d'accompagnement du portfolio – Léa Florentin
- **Co-création en septembre 2022** puis **pilotage d'un réseau national des ingénieurs pédagogiques d'IUT** : 30 membres - Léa Florentin
- Membre du **réseau des référents APC*** pour l'ADIUT** - Ioana Pasca

Rencontres pédagogiques à l'IUT

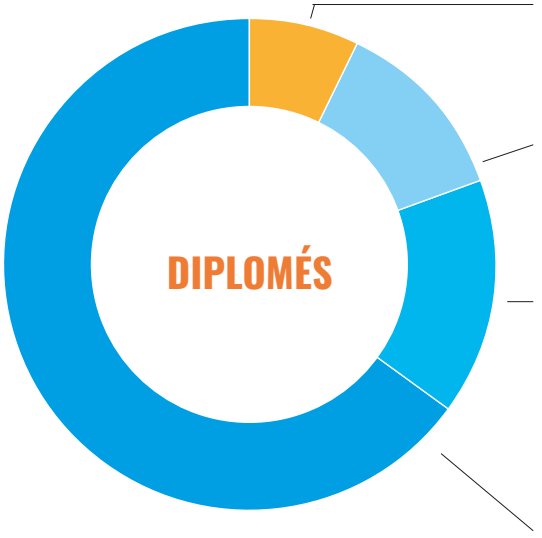
- La journée de rentrée pédagogique de l'IUT, 4 ateliers thématiques autour de l'APC (25 participants) le 30 août 2022
- Réunions thématiques mensuelles entre enseignants (mathématiques, langues et communication, midis pédagogiques pour les questions pédagogiques du quotidien)

**Approche Par Compétences*

***Association des Directeurs d'IUT*

LES POURSUITES D'ÉTUDES ET **L'INSERTION PROFESSIONNELLE**

ENQUÊTE RÉALISÉE EN 2022 SUR LES DIPLÔMÉS DE DUT 2020



7,3%
Aucune poursuite d'étude

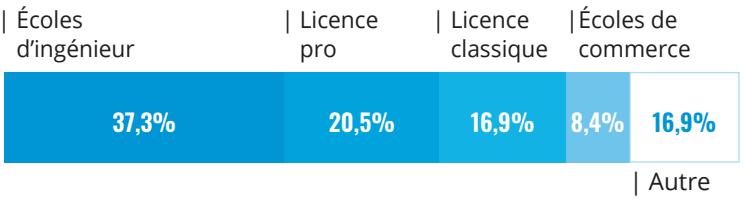
12,5%
1 année

15,6%
2 années

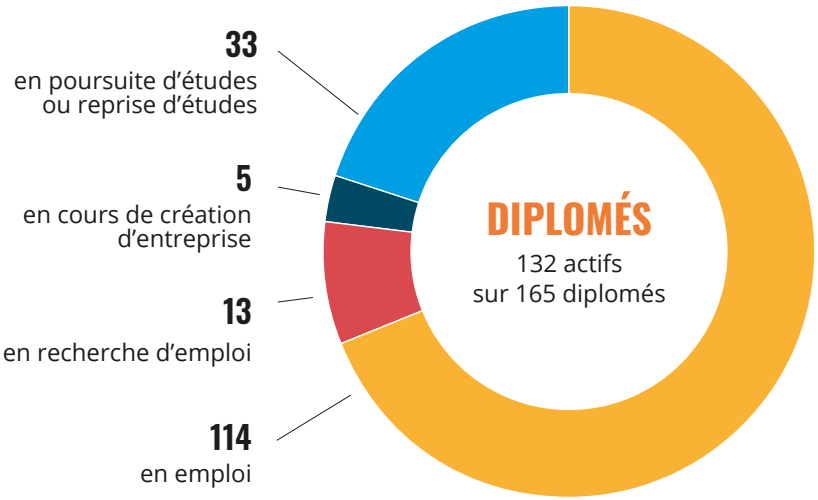
65%
3 années

SITUATION DES DIPLÔMÉS N'AYANT EFFECTUÉ AUCUNE POURSUITE D'ÉTUDES

SITUATION DES DIPLÔMÉS EN POURSUITE D'ÉTUDES



ENQUÊTE OSIPE* RÉALISÉE EN 2022 SUR LES DIPLÔMÉS DE LICENCE PROFESSIONNELLE



33
en poursuite d'études ou reprise d'études

5
en cours de création d'entreprise

13
en recherche d'emploi

114
en emploi

** Observatoire du Suivi et de l'Insertion Professionnelle des Étudiants*

CAMPUS DES MÉ
ET DES QUALIFIC
D'EXCELLENCE
HABITAT, ÉNERGIES REN
ET ÉCO-CONSTRUCTION
PRÉSENT SUR TOUS LE

Bachelor Universitaire de Technologie
L'IUT de Nîmes et les entreprises
Niveau 6 : niveau licence, 180 ECTS
Approche par compétences
Cursus intégré de 3 ans
Formation fortement structurée autour de situations professionnalisantes
Renforcement du lien IUT-ENTREPRISES
LE BUT
STAGES
22 à 26 semaines de stage tout au long de la formation
MISES EN SITUATION PROFESSIONNELLES
ALTERNAN
Recrutez un apprenti
durée de 1 à 3
et formez le à vot
vos outils et vos

PARTIE 3
LES RELATIONS ENTREPRISES

- L'apprentissage et la formation continue
- La taxe d'apprentissage
- Les événements

L'APPRENTISSAGE ET LA **FORMATION CONTINUE**

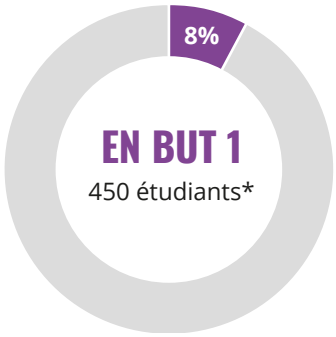
Depuis toujours, l'IUT de Nîmes met en œuvre une stratégie axée notamment sur le développement de partenariats avec les entreprises. La voie de l'apprentissage s'est imposée naturellement depuis le début des années 2000 grâce aux nombreuses collaborations construites avec les partenaires professionnels. Ces collaborations revêtent une importance cruciale pour la formation et l'insertion professionnelle des étudiants. Structurée autour de plusieurs axes majeurs, cette stratégie vise avant tout à former des professionnels qualifiés capables de répondre aux évolutions du marché du travail. Elle aspire également à favoriser l'employabilité et la réussite d'étudiants dynamiques et proactifs.

APPRENTISSAGE ET STAGES

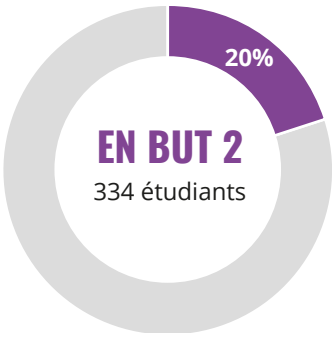
Évolution du nombre d'apprentis, toutes formations confondues

Janvier 2021 : **22%** Janvier 2022 : **25%** Janvier 2023 **: 27%**

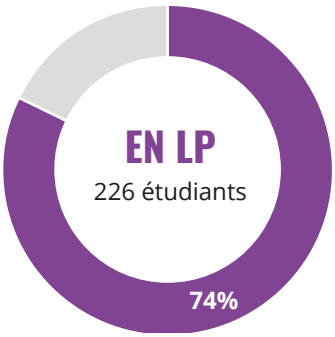
Nombre d'apprentis



37
apprentis



68
apprentis



167
apprentis

**Seuls les départements GEA et GEII proposent la première année du BUT en apprentissage*

477 conventions de stage

GC-CD
- BUT 1 : 4 semaines
- BUT 2 : 6 semaines

GEII :
- BUT 2 : 10 semaines

GMP
- BUT 2 : 10 semaines

SGM
- BUT 2 : 10 semaines

GEA
- BUT 1 : 5 semaines
- BUT 2 : 8 semaines

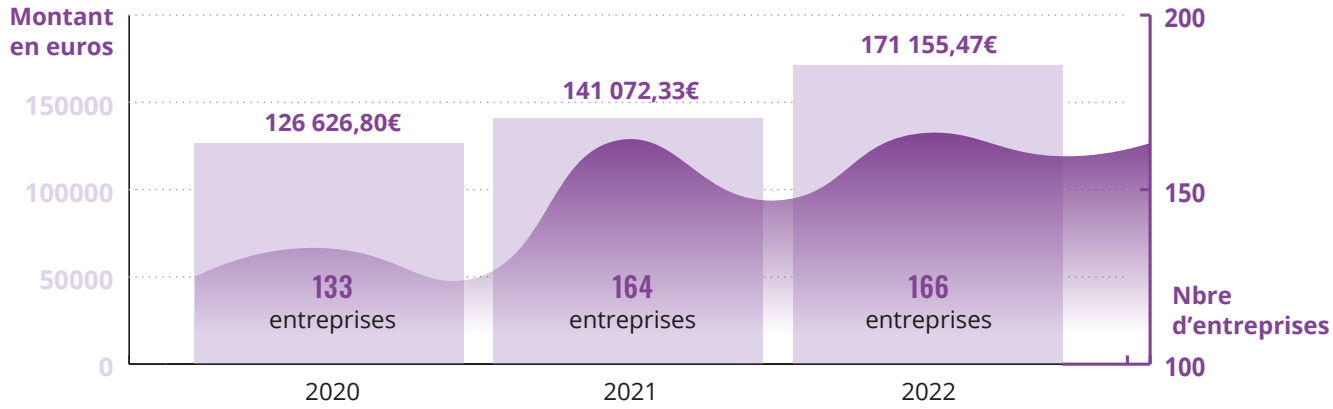
LA FORMATION CONTINUE

- 5 contrats de professionnalisation
- 5 contrats de formation continue
- 15 Validations des Acquis de l'Expérience (VAE)

LA TAXE D'APPRENTISSAGE

Maintenir des équipements de qualité avec la taxe d'apprentissage :
La taxe d'apprentissage nous permet d'investir dans des équipements modernes et de favoriser l'innovation pédagogique.

ÉVOLUTION DU MONTANT RÉCOLTÉ ET DU NOMBRE D'ENTREPRISES VERSANT LA TAXE D'APPRENTISSAGE À L'IUT DE NÎMES



Principaux investissements réalisés en 2022-2023 grâce à la taxe :

GC-CD

- Maintien et rénovation de dispositifs de travaux pratiques
- Acquisition d'EPI
- Acquisition d'équipements pour les salles de projets
- Mise à jour de logiciels de CAO/DAO et topographie

GEII

- Équipement de salle réseau et de salle bâtiment intelligent

GMP

- Équipement de salle CAO
- Achat d'un centre d'usinage
- Achat de composants robotiques

SGM

- Achat d'une thermoformeuse, d'une DSC avec intracooler et d'une extrudeuse de formulation instrumentée

GEA

- Achat d'ordinateurs, de logiciels et de jeux de gestion de projet

PLUS D'INFORMATIONS
à retrouver sur notre site internet
http://iut-nimes.edu.umontpellier.fr/relations-entreprises/

LES **ÉVÉNEMENTS**

QUELQUES ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

JOURNÉE DU PARTENARIAT

Janvier 2023 :
Avec 72 entreprises présentes, 50 présentations métiers

VISITE DE L'ENTREPRISE GUNBOAT

pour les étudiants de SGM en ***février 2023***

TRAINING JOB KFE

Février 2023 :
12 Directeurs des Ressources Humaines ont participé aux simulations d'entretien organisées pour les étudiants du département GC-CD

PETIT DÉJEUNER DE L'APPRENTISSAGE

du département GEII en présence de Schneider Electric et Arkolia Énergies en ***avril 2023***

JOB DATING DE L'ALTERNANCE

Mai 2023 : 350 entretiens et 106 contrats finalisés

VISITE DE SAINT GOBAIN RESEARCH PROVENCE

pour les étudiants de SGM en ***mai 2023***

VISITE DU CHANTIER DE LA CCI

par les étudiants de GC-CD en ***mai 2023***

PRÉSENTATION D'UN OUTIL DE FORMATION INTERACTIF EN GÉNIE CIVIL

dans le cadre d'un projet de réalité virtuelle réalisé en partenariat avec l'entreprise ***VisionR Agency*** de Montpellier ***en juillet 2023***

PARTIE 4
LA VIE ÉTUDIANTE

- Le BDE, création, activités et projets
- L'amélioration du cadre de vie
- Les services pour les étudiants

LE BDE, CRÉATION, ACTIVITÉS ET PROJETS

Le Bureau Des Étudiants : les Crocos de Nîmes

Création d'un BDE unique en septembre 2022

Les BDE de chaque département ont été dissouts pour créer un seul BDE, commun à tout l'IUT, afin de :

- Faciliter la vie étudiante des étudiants de l'IUT.
- Resserrer les liens de **convivialité** entre ses membres.
- Proposer des **services étudiants** à tous les départements de l'IUT.
- Organiser des évènements réservés aux étudiants de l'IUT de Nîmes.

« Il me semble que c'était hier lorsque nous avons entrepris de créer le Bureau des Crocos au sein de l'IUT avec l'objectif principal de renforcer le tissu social de notre institution et d'offrir un espace d'expression et de partage pour tous les étudiants.

Fédérer tous les départements de l'IUT : une entreprise passionnante, jalonnée de défis

Notre créativité et notre détermination nous ont permis de concrétiser des idées parfois contraintes par des ressources limitées et des emplois du temps chargés et différents.

L'investissement en temps et en énergie furent considérables, mais chaque moment passé à travailler ensemble fut une leçon précieuse. Nous avons persévéré, conscients que la diversité de nos backgrounds enrichissait nos échanges et nos projets.

Chaque idée partagée, chaque coup de main donné, a contribué à faire de notre association ce qu'elle est aujourd'hui.

Je remercie profondément tous les membres du Bureau des Crocos, dont l'engagement a été exemplaire. Je tiens également à remercier chaleureusement toutes les personnes impliquées, les enseignants qui nous ont soutenus, le personnel administratif qui nous a apporté son aide précieuse, et nos partenaires extérieurs qui ont cru en notre vision.

Enfin, je souhaite adresser mes remerciements les plus sincères à la direction de notre IUT pour son soutien constant et sa confiance en notre capacité à mener à bien nos projets.

Alors que je passe le flambeau à la nouvelle génération d'étudiants, je suis convaincu que le Bureau des Crocos continuera de prospérer, porté par la passion et la détermination de ceux qui le composent. Cette expérience restera à jamais gravée dans nos mémoires, témoignant de ce que nous pouvons accomplir lorsque nous unissons nos forces pour une cause commune. »

Tristan MATHIEU-PASSAMARD,

Président fondateur du Bureau des Crocos de l'IUT de Nîmes

LES ACTIVITÉS

- Organisation de barbecues
- Journée manade
- Tournoi de foot
- Soirée d'intégration
- Soirées inter-BDE de Nîmes
- Week-end ski
- Vente de sweat
- Participation aux événements institutionnels

PROJETS :

- Olympiades étudiants de Nîmes

LE CONSEIL DE L'IUT : ENGAGEMENT DANS LES INSTANCES DE L'IUT

Membres du conseil de l'IUT :

- 7 étudiants titulaires
- 7 suppléants

L'AMÉLIORATION DU **CADRE DE VIE**

LES APPELS À PROJETS

- **ALIV'EQUIP 2022 «Aménagement des lieux de vie étudiants» :** 33145€ pour l'achat de mobilier destiné à l'Espace de Vie Étudiants et le bureau du BDE
- **FSDIE AAP 2022-2023 Vie étudiante dans les villes universitaires d'équilibre Occitanie Est** : 3500€ pour les Olympiades des étudiants Nîmois

LES SUBVENTIONS DE L'IUT

- Olympiades : 1500€ pour le BDE les Crocos
- Ski : 1500€ pour la contribution au séjour au ski organisé par le BDE pour tous les étudiants

LES DIVERSES CONTRIBUTIONS DE L'IUT

- Achat de tabourets intérieurs et extérieurs : 3700€
- Création d'un espace au 1er étage du BC avec micro-ondes

LES SERVICES **POUR LES ÉTUDIANTS**

- Ouverture de la **résidence universitaire** de Saint-Césaire en ***septembre 2022***
- Augmentation du nombre de **parkings à vélos**
- Ouverture d'un **2ème accès piétons** au nord de l'IUT
- Installation de **mobilier dans le hall d'accueil**

LE LEARNING CENTER : UNE BIBLIOTHÈQUE INTÉGRÉE AU CŒUR DES APPRENTISSAGES ET DES ESPACES DE TRAVAIL AUTONOME POUR LES ÉTUDIANTS

Depuis 2017, le Learning center a succédé à une bibliothèque associée puis intégrée et a été conçu dans une logique de complémentarité avec le Learning Lab dont il partage les espaces.

Il est à la disposition de la communauté universitaire de l'IUT : étudiants, personnels techniques et administratifs, enseignants, enseignants-chercheurs.

En 2022 – 2023 :

- Amplitude horaire accrue : **60 heures par semaine**
- Achat de **193 ouvrages et réalisation de 241 prêts**
- Participation à la **Journée Portes Ouvertes de l'IUT** : accueil de **68 lycéens**
- Sessions de formation à la recherche documentaire : 6 séances, 170 étudiants de GEA, GEII et SGM

Personnels:

- Marie-Josée Guerrini
- Sarah Jumel
- + 2 emplois étudiants

PARTIE 5
LES SERVICES ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES

- Le services des affaires générales
- Le service communication et relations internationales
- Le service financier
- Le service scolarité
- Le service informatique et audiovisuel
- Le service logistique et technique
- Le service intérieur et entretien

LE SERVICE DES **AFFAIRES GÉNÉRALES**

Responsable du service : Christell Pialat
Assistante de direction : Kenza Jan
Reprographie : Jean-Marc Guinchan

Créé en décembre 2022, suite à la réorganisation générale des services, le service des affaires Générales vient en appui à la direction et œuvre de manière transversale avec tous les autres services de l'IUT.

Il intègre à la fois le secrétariat de direction, la gestion administrative et le suivi RH de l'ensemble des personnels, le suivi des dossiers institutionnels, juridiques et structurels, la gestion administrative et matérielle du fonctionnement de l'établissement mais aussi la gestion financière des projets pluri-annuels d'investissement et des collectivités territoriales. Impliqué dès sa création dans le contrôle de la cour des comptes, ses missions se sont installées et développées progressivement.

Le service reprographie ainsi que la gestion du parc de véhicules y sont également rattachés.

EN 2022-2023

FONCTIONNEMENT ET ORGANISATION DE L'ÉTABLISSEMENT

- **Cadrage des heures** d'ouverture et de fermeture des bâtiments et de l'ensemble du campus avec la mise en place de nouvelles règles de fonctionnement interne
- **Automatisation des contrôles d'accès** principaux, changement du système d'alarme anti-intrusion
- **Mise en place de consignes et de procédures** pour assurer la sécurité en lien avec la société de gardiennage
- **Organisation de l'accueil des usagers** au niveau du bâtiment central avec la mise en place d'une continuité impliquant tous les services de l'IUT.

DOSSIERS INSTITUTIONNELS

- **Révision des statuts** et du règlement intérieur de l'IUT
- **Mise à disposition des comptes rendus des conseils** d'IUT sur le répertoire commun afin de faciliter l'accès à l'information de tous les personnels de l'IUT,
- **Diffusion d'extraits synthétiques** de décision à l'issue de chaque conseil.

RÉALISATION D'UN PLAN D'ENSEMBLE DE RÉORGANISATION DES LOCAUX

- **Positionnement et regroupement des services centraux** au RDC du bâtiment 1,
- **Création et organisation** de locaux de stockage,
- **Création de salles de cours à l'étage** pour permettre la création d'un espace de vie étudiant et des bureaux pour le BDE de l'IUT.

DÉMATÉRIALISATION

- **Instauration d'un mode de travail** sur la base de dossiers numériques partagés (répertoire commun) et/ou collaboratifs (Drive) afin de faciliter les échanges et la continuité des services.
- **Utilisation de l'application OCAPI,** développée par l'UM, pour le suivi des conventions, appels à projets et propriété intellectuelle

ET AUSSI

- **Acquisition d'un nouveau véhicule**
- **Mise en place d'une mutualisation du service de navette** Nîmes/Montpellier avec la faculté de médecine de Nîmes
- **Renouvellement et modernisation** du parc des machines de reprographie

PROJETS 2023-2024

Accompagnement des agents sur le déploiement de 2 nouveaux logiciels PLANUM (Planning UM) et **LOGECA** (Logiciel de Gestion des Congés et Absences) en remplacement d'ADHOC (Application Déclarative Horaires et Congés).

LE SERVICE COMMUNICATION, ET RELATIONS INTERNATIONALES

Responsable du service : Véronique Chanteperdrix
Assistante : Christel Pinelli
Accueil de l'IUT : Albert Lieu

Le service Communication, relations extérieures et internationales met en œuvre la stratégie de communication de l'établissement. Il pilote les **actions de communication** externe, l'évènementiel, la communication digitale et print de l'IUT, et **l'information pour les étudiants**. En charge des **relations internationales**, il coordonne administrativement tous les **échanges universitaires internationaux**, en particulier dans le cadre des programmes européens et des réseaux d'universités partenaires. Il soutient et accompagne les étudiants entrants et sortants dans leurs démarches.

Chargé des relations entreprises, il gère la campagne de taxe d'apprentissage, organise des ateliers d'insertion professionnelle en lien avec le SCUIO-IP, et **organise les évènements entreprises.**

L'IUT SUR LE WEB EN 2022/2023

SITE INTERNET
18 articles d'actualités

RÉSEAUX SOCIAUX
Instagram : 1390 abonnés, 70 publications
Facebook : 2200 abonnés, 71 publications

RÉSEAU PROFESSIONNEL
Linkedin : 2550 abonnés, 25 publications

LES RELATIONS INTERNATIONALES

UNIVERSITÉS PARTENAIRES :

- ***ÉTS Montréal***
- Poltitechnika Gdanska Pologne
- ***Via University College*** Danemark
- ***Cegep*** Saint-Jean sur Richelieu - Québec
- UQAC – Canada

ÉCHANGES :

- ***Étudiants étrangers*** : 4 (Angola, Chine, Maroc)
- ***Étudiants sortants en stage*** : 3 (Allemagne)
- ***Étudiants sortants en DUETI*** : 13 (Canada, Pologne, Danemark)

LES ÉVÉNEMENTS

LES ÉVÉNEMENTS INSTITUTIONNELS

- **Septembre 2022**
  Journée d'immersion des étudiants : jeu de piste organisé pour les 450 étudiants primo-entrants
- **Janvier 2023**
  Journée du partenariat : 50 présentations métiers et un forum emploi avec 72 entreprises et collectivités
- **Février 2023**
  Forum mobilité internationale : présentation de la mobilité avec les partenaires
- **Février 2023**
  Training Job Kfé : simulation d'entretiens de recrutement pour les étudiants de Génie Civil
- **Février 2023**
  JPO : près de 900 visiteurs
- **Mai 2023**
  Job dating de l'alternance : 77 entreprises, 350 entretiens et 106 contrats finalisés
- **Juin 2023**
  Colloque Formation Continue et Alternance : près de 100 participants

PROJETS :

- Journée d'immersion éco-responsable
- Préparation de la première cérémonie de remise des diplômes

LES ACTIONS D'INFORMATION POUR LES ÉTUDIANTS

- **20 septembre :**
  Conférence Shift project : Le climat, les énergies et moi... Et moi... Et moi.: j'y pense et puis j'oublie.
- **28 septembre 2022 :**
  Stand de l'AFEV : présentation des actions solidaires étudiantes
- **25 novembre 2022 :**
  Stand de l'association Lulu Zed : réduction des déchets
- **17 mai 2023 :**
  Stand de la SNCF : présentation de l'offre tarifaire jeunes

LES ÉVÉNEMENTS CULTURELS

- **D'octobre 2022 à mai 2023 :**
  Résidence d'artiste : Ateliers d'écriture, prise de parole et slam avec l'artiste MARAS, une Battle avec une dizaine d'artistes en avril
- **4 avril 2023 :**
  Journée culture

L'INSERTION PROFESSIONNELLE

- **14 décembre 2022 :**
  Ateliers CV et LM organisés par le SCUIO-IP Montpellier - atelier en distanciel

L'IUT SUR LES SALONS

- **Novembre 2022 :**
  - ***Studyrama*** à Montpellier
  - ***Studyrama*** à Nîmes
- **Janvier 2023 :**
  - ***Salon de l'Enseignement Supérieur*** à Montpellier
  - ***Lycée Avenir*** à Nîmes
  - ***Bac+*** à Alès
  - ***Enseignement supérieur*** à Avignon

LES ACTIONS DE PROMOTION DE LA SANTÉ

- **14 octobre 2022 :**
  Journée de sensibilisation au cancer du sein, organisée par l'école de maïeutique
- **15 novembre et 21 mars** : ***Dons du sang*** organisés par l'EFS
- **14 décembre 2022 et 3 avril 2023** : ***Journées de sensibilisation au handicap***
- **13 mars 2023** : ***Journée de sensibilisation aux comportements à risque*** organisée par le Service de Santé de l'Université de Montpellier

LE SERVICE **FINANCIER**

Responsable : Sandrine Brachet
Gestionnaires : Carine Adil, Stéphanie Laurent

En liaison fonctionnelle avec les services centraux de l'Université de Montpellier et la direction de l'IUT, le service financier assure la préparation, le suivi et l'exécution d'un budget de près de 3 millions d'euros en recettes et en dépenses.

EN 2022-2023

GESTION FINANCIÈRE

- **Dématérialisation** des documents financiers : rapidité d'accès à l'information et disponibilité pour le personnel du service, mais également pour la direction de l'IUT
- **Archivage numérique** depuis le 1er janvier 2023
- **Suivi budgétaire**, exécution et certification des dépenses relatives aux **conventions pluriannuelles** et à divers **projets financés dans le cadre du PEI et des AAP de l'université, de la région et de Nîmes Métropole**
- Programme AAP et PEI : **accompagnement des porteurs de projets** dans la gestion administrative et financière des achats
- Suivi budgétaire en recettes et en dépenses du **Colloque FCA 2023** organisé par l'IUT
- Expérimentation de la décentralisation des opérations de réservations de fonds et de déversement de la paie des agents non titulaires rémunérés sur les ressources propres

GESTION DES HEURES COMPLÉMENTAIRES

- Gestion des heures d'enseignement et paie des heures complémentaires vacataires et titulaires
- Suivi des dossiers : relance pour la complétude des dossiers, vérifications des conditions d'éligibilité.
- Modélisation et saisie du Référentiel Equivalence Horaires et GSNP (Gestion des Services Non Présentiels) et mise en paiement

LE SERVICE **SCOLARITÉ**

Responsable : Fabienne Desansac
Gestionnaires : Mickaëlle Lambert, Karine Maurette et Leïla Loualich

En lien avec les services centraux de l'Université de Montpellier, la direction de l'IUT et les départements d'enseignement, le service scolarité assure le suivi administratif des étudiants, depuis leur candidature jusqu'à la délivrance du diplôme.

Il accompagne et renseigne le public sur toute question relative au déroulement de l'ensemble de la scolarité, prépare le recrutement des futurs étudiants et pilote les inscriptions, met en œuvre le suivi de l'ensemble des procédures liées à la scolarité, prévient et gère les contentieux.

EN 2022-2023 :

- Contribution à la **mise en place du BUT 2 et 3**, en collaboration avec les IUT de Béziers et Montpellier-Sète
- Ouverture des **candidatures en BUT 2 et 3 sur eCandidat**
- Démarche de **dématérialisation**

DES PROJETS POUR 2023-2024

- Création dans Apogée des **suppléments au diplôme** pour le BUT
- Renforcement de la **dématérialisation**

LE SERVICE INFORMATIQUE ET AUDIOVISUEL

Responsable du service : Joseph Maillardet
Informaticiens et techniciens : Jean-Pierre Jouvenel, Laurent Barraillé, Stéphane Sanchez

Le service informatique et audiovisuel gère l'ensemble des réseaux numériques, la totalité du parc informatique de l'IUT de Nîmes ainsi que les équipements audiovisuels et les systèmes d'impressions, et en assure la maintenance. Il réalise les mises en concurrence, gère les achats et intervient quotidiennement pour tout dépannage des systèmes de projection, de visio conférence, de reconfiguration et paramétrage.

LES PROJETS :

- Rénovation des bureaux des affaires générales
- Déploiement d'une nouvelle plate-forme web
- Déménagement des départements SGM et GMP pour travaux

LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2022-2023

- **Déplacement de la salle serveur** et du cœur de réseau,
- **Prise en charge du département GMP**, qui n'était pas encore pleinement intégré au service informatique mutualisé,
- **Rénovation et mise en service** de l'amphi 1 rénové.

INFORMATIQUE

GEII :

- Réaménagement des locaux, **nouvelle couverture réseau**, installation de fibre optique, câblage cuivre, switchs
- Installation de **28 nouveaux écrans** et ajout de disques SSD

GMP :

- Inventaire et réflexion sur la **prise en charge du département**
- Installation et configuration de **39 ordinateurs**

GC-CD :

- **Installation et configuration de 6 ordinateurs**

GEA :

- **Intégration et paramétrage** dans Scodoc

Bâtiment administratif :

- Déplacement de 31 postes de l'ancienne à la nouvelle salle C2i et déploiement de nouvelles images systèmes sur les machines
- Préparation déploiement WiFi 6

Serveurs et réseau :

- **Déplacement des serveurs**, reconfiguration et brassage
- Mise à jour de l'ensemble des serveurs et des équipements réseau
- Réinstallation de **5 serveurs sous Proxmox 8 et migration de 30 machines virtuelles**

AUDIO VISUEL

- Reconstruction de **lignes téléphoniques**
- Désassemblage des réseaux de l'ancienne salle C2I
- **Installation, configuration et réglage** des équipements audiovisuels de l'amphi 1
- Installation du **matériel de projection** et d'un **système de diffusion Barco**

LE SERVICE LOGISTIQUE ET TECHNIQUE

Responsable du service : Arnaud Rieux,
Agents : Christophe Bouchet, Paul Forner, Mathias Pilette, Julien Rauzier, Frédéric Vasseur, Frédéric Véyrié

Le service logistique et technique assure la logistique de fonctionnement et la maintenance technique des bâtiments et des réseaux divers de l'IUT de Nîmes. Chargé de la sécurité des personnes, de la protection des locaux, du suivi des opérations de travaux, de l'entretien des espaces verts, il coordonne également les opérations de rénovation énergétique dans le cadre du CPER (Contrat de Plan État Région). Il vient en soutien des événements organisés à l'IUT.

LES CHANTIERS ET TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2022-2023

- Interventions majeures sur les réseaux d'alimentation en eau potable et eaux usées
- Abattage d'arbres « dangereux » conformément aux recommandations du rapport de l'Office National des Forêts (ONF).
- **Soutien logistique** aux évenements institutionnels
- Travaux de **remplacement des faux-plafonds et de l'éclairage** du rez-de-chaussée du bâtiment administratif
- Rehaussement des **garde-corps** à l'entrée du site
- **Aménagement** de l'atelier logistique
- Réfection des **marquages au sol** des parkings et passages piétons
- Réception des **travaux de l'amphi 1**
- Suivi du chantier de **rénovation énergétique** du bâtiment Génie Civil
- Suivi du **chantier de la salle C2I**, **de la salle de langue** du bâtiment 1
- Suivi du **chantier de l'accès Nord** de l'IUT
- Remplacement des **alarmes intrusion** et installation de 7 caméras supplémentaires
- Mise à jour de **l'éclairage extérieur**

LES PROJETS

- **Rénovation**
  - Chauffage
  - Pôle direction : 5 bureaux
  - Amphi 2
  - Sanitaires du bâtiment administratif
  - Rénovation énergétique des bâtiments SGM et GMP
- **Création et mise en place :**
  - Ouverture du patio du bâtiment administratif
  - Création d'un Espace de Vie Étudiant
  - Mise en place de systèmes de protection pour les travailleurs isolés
  - Mise en place d'un ascenseur pour accès PMR au bâtiment administratif
  - Mise en place d'un centre de services pour les demandes d'intervention
  - Création de 2 salles de cours en Génie-Civil
  - Amélioration des abris à vélos

LE SERVICE INTÉRIEUR ET ENTRETIEN

Responsable du service : Sonia Hidalgo
Agents : Mélanie Champainne, Nathalie Dardaillon, Nadia Garcia, Anne-Laure Martinak, Anastasie Mbungu, Boniface Mbungu, Samia Ouchène, Jeannine Tuquet

Le service intérieur et entretien est chargé de la sécurité de l'ensemble des bâtiments de l'IUT de Nîmes, des vérifications techniques réglementaires du site et de l'évaluation des risques. Il gère également l'entretien de tous les locaux et vient en soutien de tous les événements organisés dans l'enceinte de l'IUT.

LES RÉALISATIONS

- 2 exercices d'évacuation incendie
- Mise en place du PPMS
- Installation de mallettes de première urgence dans les galeries techniques
- Formation de serre file et guide file
- Formation à la manipulation d'extincteurs
- Formation des agents au risque amiante
- Remplacement de dalles amiantées : 3 bureaux, 5 salles de cours
- Installation d'un contrôle d'accès sur les portes automatiques des bâtiments et sur le tourniquet de l'accès nord

LES PROJETS

- Mise en place de poubelles de tri sélectif
- Préparation de la commission de sécurité
- Poursuite du remplacement des dalles amiantées

IUT de Nîmes

terraluna.fr